

Тверже стали

Белорусский металлургический завод:
39% инновационной продукции в 2024 году



Дмитрий Корчик

Активное внедрение передовых отечественных и зарубежных технологий, научно-технических и инновационных разработок поддерживает лидерство на мировом рынке и конкурентные преимущества продукции ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК».

Об итогах 2024 года журнал «Экономика Беларуси» побеседовал с генеральным директором акционерного общества Дмитрием Корчиком.

– Дмитрий Александрович, каким был минувший год для отечественной металлургии?

– Стратегию развития пришлось выстраивать в условиях нестабильной ценовой конъюнктуры на экспортных рынках, и в первую очередь на основном – в Российской Федерации, где спрос на металлопрокат снизился на 5,6% к уровню 2023 года. И тенденция сохраняется из-за высоких процентных ставок, спада в строительстве, машиностроении и реализации энергетических инфраструктурных проектов. Пришлось немало потрудиться, чтобы удержать достигнутые объемы производства, экспорта и даже увеличить на 2% выплавку стали и выпуск метизной продукции.

Рентабельная работа предприятия позволила обеспечить высокий уровень оплаты труда: среднемесячная заработная плата по итогам года более 3 тыс. рублей, темп роста – 117,7%.

– Насколько удается нивелировать санкционные ограничения?

– Находим новых партнеров и диверсифицируем поставки на рынки дружественных государств. В минувшем году продукция отгружалась в 60 регионов РФ,

в том числе три новых – Республику Адыгея, Мурманскую область и Ханты-Мансийский АО. Экспорт в страны дальней дуги вырос более чем на 70%. Активнее работаем непосредственно с конечными потребителями – строительными, металлообрабатывающими, шинными, машиностроительными и другими предприятиями.

С учетом санкционных ограничений особую роль приобретает технологический суверенитет – внедрение научно-технических разработок, обеспечивающих конкурентные преимущества холдинга. В минувшем году собственными силами выполнили 141 НИОКР на 72,1 млн рублей. Выпустили импортозамещающей продукции на 1,237 млрд долларов. Доля инновационной в общем объеме продаж – 39%, рост на 10 п.п. за три года.

Внедрены уникальные разработки в технологии производства высокоуглеродистых марок стали с особыми требованиями по загрязненности неметаллическими включениями, а также металлопродукции из легированных марок стали, в том числе шире стал сортимент бесшовных труб для нефтехимической и нефтегазодобывающей промышленности, машиностроения и других отраслей, есть достижения в производстве сверх-, ультра- и мегапрочных конструкций металлокорда, бортовой бронзированной проволоки, а также проволоки и металлокорда для армирования рукавов высокого давления.

– Какие направления модернизации и технологических инноваций стали ключевыми?

– Белорусский металлургический завод в 2020–2024 годах инвестировал в развитие, реконструкцию и модернизацию производства около 200 млн рублей. Итогом стало получение продукции с более высокой добавленной стоимостью за счет углубленной переработки, повышение ее качества, снижение экологи-



Металлург – профессия сильных

УНП 400074854



Подручный сталевара на дуговой сталеплавильной печи электросталеплавильного цеха

ческой и энергетической нагрузки, затрат и времени проведения ремонтов, выполнение требований безопасности труда и санитарных норм.

Например, экономический эффект от организации автоматизированного контроля поверхности заготовок методом магнитного рассеивания на стане 850 СПЦ-1 оценивается в 1,5 млн долларов за счет увеличения производительности и снижения условно-постоянных расходов. А проведенная в минувшем году комплексная реконструкция системы улавливания и очистки газов дуговой сталеплавильной печи № 3 полностью исключила неорганизованные выбросы от нее через аэрационные фонари.

Много внимания уделяем цифровизации производственных процессов: сокращаем технологические операции, гибко меняем логистические цепочки, оптимизируем управление складскими и финансовыми потоками. А своевременная замена изношенного технологического оборудования и оснастки закладывает фундамент на будущее.

С учетом санкционных ограничений особую роль приобретает технологический суверенитет – внедрение научно-технических разработок, обеспечивающих конкурентные преимущества предприятий холдинга

– Что в инвестиционном портфеле на 2025 год?

– Стратегия акционерного общества – нарастить производство более маржинальных видов продукции, в том числе импортозамещающих, а также увеличить экспорт.

Продолжим углубление технологического передела, модернизацию оборудования и освоение новых, в том числе энерго- и ресурсосберегающих технологий, а также цифровизацию техпроцессов (Индустрия 4.0). Усилия будут направлены на доработку прокатной, трубной и метизной продукции для предприятий станко-, машиностроения, нефтедобывающей и других отраслей промышленности.

В ближайшие 10 лет планируем разработку технологий производства металлопродукции из легированных,

высокоуглеродистых и высококачественных марок стали сверх-, ультра- и мегапрочных конструкций металлокорда, использование альтернативных материалов, моделирование металлургических процессов, а также минимизацию загрязняющих выбросов, соблюдение безопасных и создание максимально комфортных условий труда. В 2024 году, к слову, обеспечена дополнительная безопасность и комфорт для 456 работников.

В инвестиционном портфеле на 2025 год – 56 млн рублей. Собираемся модернизировать автоматизированные системы контроля за выбросами дуговых сталеплавильных печей № 1 и № 2, начать реконструкцию системы улавливания и очистки газов печи № 2 и увеличить повторное использование воды за счет модернизации фильтр-пресса и переработки шламосодержащих стоков, а также завершить строительство молочно-товарной фермы на 750 голов дойного стада в филиале ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга БМК» – «Папоротное-Агро» Жлобинского района.

У нас есть собственная сеть учреждений здравоохранения – поликлиника на 250 посещений в смену и 8 здравпунктов, 4 из которых работают круглосуточно. На обновление медико-санитарной части общества в 2025-м направим 381 тыс. рублей. К слову, только за последние четыре года закупили медицинского оборудования более чем на 700 тыс. рублей.

– Большой коллектив требует немало внимания. Как в ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК» мотивируют специалистов к профессиональному росту?

– Комплексно этой темой занимаемся почти 20 лет. Разработана программа мотивации персонала. Ежегодно для создания атмосферы диалога и взаимопонимания, взаимопомощи и взаимоуважения, профессиональной самореализации каждого работника пункты программы актуализируются. К примеру, комплексный индекс удовлетворенности сотрудников в 2024 году равен 0,822, это высокий уровень.

Современные методы оценки профессиональных, деловых и личностных качеств работников, психологическое тестирование резерва руководящих кадров, молодых специалистов и рабочих, получивших высшее образование, позволяют формировать кадровый резерв. К слову, такое тестирование в минувшем году прошли более 250 человек.

Немало внимания уделяется и обучению – более 5 тыс. сотрудников (руководителей, специалистов и рабочих) прошли переподготовку и повышение квалификации в минувшем году (48,5% от общей численности).

Мы твердо стоим на ногах и уверенно смотрим в будущее. Убежден: применяя те подходы, о которых здесь говорилось, делая особый акцент на качестве работы по каждому направлению, сможем выполнить все поставленные перед нами задачи. ■

www.belsteel.com
e-mail: ofwork@bmz.gomel.by
246172, Республика Беларусь,
г. Жлобин, ул. Промышленная, 37,
тел.: + 375 (2334) 5-45-20